РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКАЯ РЕСПУБЛИКА

УРУПСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН

АДМИНИСТРАЦИЯ ПРЕГРАДНЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

02.04.2014 ст.Преградная № 45

О внесении дополнений в приложение к постановлению администрации Преградненского сельского поселения № 127 от 28.06.2011г. « Об утверждении кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации Преградненского сельского поселения».

В целях приведения нормативно-правового акта в соответствие с действующим законодательством от 22.10.2013г. № 284-ФЗ «О муниципальной службе в РФ» и дополнением данного закона ст.14.2.

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Дополнить приложение к постановлению пунктом 5. «Требования к служебному поведению муниципального служащего», (согласно приложению).

 2.Ведущему специалисту Колесниковой Т.И.:

-довести дополнения к кодексу этики и служебного поведения под роспись до сведения муниципальных служащих администрации Преградненского сельского поселения;

-включить в трудовые договора , заключаемые с муниципальными служащими, требования к служебному поведению муниципального служащего.

 3.Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

 4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его обнародования.

Глава Преградненского

сельского поселения А.Н. Звонарев

Приложение

Утверждено

Постановлением главы Преградненского

сельского поселения

от 02.04.2014 № 45

ДОПОЛНЕНИЕ К КОДЕКСУ ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕГРАДНЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

Пункт 5. Требования к служебному поведению муниципального служащего

1. Муниципальный служащий обязан:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;

2) обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам и организациям, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, организаций и граждан;

3) не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

4) соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных и религиозных объединений и иных организаций;

5) проявлять корректность в обращении с гражданами;

6) проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов Российской Федерации;

7) учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, а также конфессий;

8) способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

9) не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету муниципального органа.

2. Муниципальный служащий, являющийся руководителем, обязан не допускать случаи принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных и религиозных объединений."